



Bencke & Partners  
recruitment | search | selection



# Velkommen til Bencke & Partners

---

Bencke & Partners er en rekrutterings- og searchvirksomhed med mere end 15 års erfaring indenfor servicering af HR-ydelser til danske og internationale virksomheder.

Vi er specialister i rekruttering og headhunting inden for økonomi og salg.

I rekrutteringsprocessen vil I opleve en sparringspartner, som tør stille de spørgsmål, som andre ikke tør stille – men som giver indsigt og klarhed.

Vi har det fornødne netværk og hos Bencke & Partners vil vi komme tæt på dig og din organisation tidligt i forløbet, så vi får det bedste fælles udgangspunkt for et tilfredsstillende rekrutteringsforløb, som er 100% kvalitetssikret.

Tillid, respekt og professionalisme er nøgleord i vores tilgang til kunder og kandidater.



# Specialistområder

---

Hos Bencke & Partners fokuserer vi udelukkende på rekrutteringer af profiler inden for økonomi og salg.

Vi er specialister i rekruttering og headhunting af højt kvalificerede medarbejdere, specialister og ledere på alle niveauer.

## Økonomi

---

Vi har stor erfaring med rekruttering både til det finansielle marked og virksomheders økonomiafdelinger.

## Salg

---

Vores erfaring og kandidatnetværk inden for salgsegmentet spænder bredt over alle brancher.

Vores fokus er tiltrækning og fastholdelse af de helt rigtige ressourcer til din virksomhed. Vi arbejder derfor struktureret med afdækningen af virksomheden og opgaven, så vi har et fuldstændigt billede og fundament at arbejde ud fra.

Det er altafgørende for en virksomheds udvikling og vækst, at det er de helt rigtige medarbejdere, der er ombord.

Hos Bencke & Partners indgår vi i den strategiske dialog med vores kunder og udfordrer og rådgiver gerne i forhold til indarbejdelse af en rekrutteringsstrategi.

# Afdækning og analyse

---

Hos Bencke & Partners lægger vi stor vægt på den indledende fase og dialog, da den vil være afgørende for det endelige resultat.

Vi investerer derfor ressourcer og energi i at lære din virksomhed at kende, vi er grundige i vores afdækning og analyse og går ikke på kompromis med kvalitet.

## Virksomheden

---

- > Historik?
- > Fremtidige vækstmål?
- > Konkrete opgaver for at nå mål?
- > Strategi og ny medarbejder?

## Afdelingen

---

- > Holdning til nyansættelse?
- > Kultur, værdier og normer?
- > Oversete medarbejdere?

## Top performers

---

- > Hvem performer bedst?
- > Hvorfor?
- > Teamsammensætning?
- > Er der et match?

## Direkte leder

---

- > Personligt match?
- > Leder eller specialist?
- > Forventninger?



“

Hiring the right people takes time,  
the right questions,  
and a healthy dose  
of curiosity

Richard Branson,  
Founder of Virgin Group

”

# Rekrutteringsprocessen

---

## 1

### Opstart af rekruttering/headhunting

- > Afdækning af virksomheden, afdelingen, lederen og stillingen
- > Definere faglige kvalifikationer og personlige kompetencer
- > Udarbejdelse af kandidat-/virksomhedsanalyse
- > Rekrutteringsplan og tidsplan afstemmes = styringsværktøj gennem processen

## 3

### Vurdering, udvælgelse og shortlist

- > Screening og udvælgelse
- > Indledende interviews med fokus på motivation og faglige kompetencer
- > Bearbejdning af kandidater
- > Præsentation af shortlist
- > Input fra kandidater (markedsanalyse)

## 5

### Præsentation

- > Personlig gennemgang af kandidatpræsentationer hos virksomheden
- > 1-2 samtaler mellem virksomheden og udvalgte kandidater, evt. med case
- > Beslutning og kontraktforhandling

## 2

### Annoncering, search og longlist

- > Detaljeret markedsscan af egnede kandidater
- > Aktivering og bearbejdning af netværk
- > Field search i relevante brancher
- > Profilering af annonce
- > Præsentation af longlist (inden for 1½ uge)

## 4

### Interviews og udvælgelse

- > Personlige interviews hos Bencke & Partners med fokus på en dybdegående 360 grader afdækning af kandidaterne
- > Test og tilbagemelding (MPA, PAPI 3N og ACE)
- > Indhentning af referencer

## 6

### Preboarding, opfølgning og evaluering

- > Bencke & Partners opbygger et læringsforløb via en cloudbaseret platform, der sikrer, at den nye medarbejder inden opstart har al fornøden viden om virksomheden, kollegaer, kultur, værdier m.v.
- > Evaluering af processen inden for 1. måned
- > Opfølgning efter 3 og 6 måneder





# Preboarding

---

Hos Bencke & Partners er preboarding en helt naturlig del af rekrutteringsprocessen og den starter så snart ansættelseskontrakten er underskrevet.

Via en cloudbaseret platform sender vi et link til den nye medarbejder, der via et modulopbygget forløb stifter bekendtskab med virksomhedens historie, kultur, nye kollegaer, opgaver eller lign.

Det betyder, at din nye medarbejder føler sig som en integreret del af virksomheden allerede inden opstart og vil være selvkørende langt hurtigere end normalt.

Bencke & Partners forestår opbygningen af forløbet på baggrund af indhentede oplysninger i foranalysen.

En effektiv preboarding og onboarding sikrer fastholdelse, produktivitet og engagement.

# Brancheforening

---

Bencke & Partners er stiftende medlem af Dansk Erhvervs brancheforening for headhunterbureauer.

Brancheforeningens formål er at gennemsigtiggøre branchen for kunderne, der historisk har haft svært ved at skille seriøse og mindre seriøse search virksomheder fra hinanden.

Målet for brancheforeningen er samtidig at skabe tydelige retningslinjer, så kunderne kan være sikre på at når de indgår et samarbejde med virksomheder i brancheforeningen, så sker det ud fra anerkendte etiske retningslinjer for personlighedstests, samt professionel håndtering af både kunder og kandidater.







# Bencke & Partners

recruitment | search | selection

Strandgade 4A  
1401 København K  
Danmark

Strandvejen 70  
2900 Hellerup  
Danmark

t +45 70 70 73 52  
e [info@bencke-partners.dk](mailto:info@bencke-partners.dk)  
w [www.bencke-partners.dk](http://www.bencke-partners.dk)